

## Fundación Universitaria Monserrate Distinciones y Estímulos

*La Unimonserrate seguirá los principios de transparencia, mérito y objetividad para la aplicación de las normas. Así, el principio de transparencia implica que los procesos y procedimientos que se establecen en este Estatuto sean de conocimiento de los profesores, y cuando éstos se encuentren involucrados en un proceso en particular, puedan obtener información sobre el desarrollo de cada una de las etapas de este. El principio de mérito requiere considerar la idoneidad de un profesor para realizar alguna función, actividad o tarea en la Institución; y, el de objetividad demanda utilizar este reglamento en igualdad de condiciones para todos los profesores de la Institución.*

(Estatuto de profesores, artículo 3, parágrafo 1).

La Política de distinción y estímulos señala que, la Unimonserrate exalta la calidad humana y profesional de sus colaboradores a través de distinciones y estímulos; y el Estatuto de Profesores establece en los artículos 44 al 52 lo relativo a distinciones y estímulos de los profesores de la siguiente manera:

La Unimonserrate dispone los siguientes tipos de distinciones por reconocimiento de méritos y servicios académicos:

- a. Profesor Honorario
- b. Profesor Distinguido.
- c. Título Honoris Causa
- d. Distinción Académica.

**Profesor honorario.** Es un título honorífico otorgado por el Consejo Directivo, previa valoración y propuesta del Consejo Académico, a un profesor de la Unimonserrate que sea reconocido nacionalmente por su dominio de conocimientos y aportes al desarrollo del área de su formación, por sus aportes a la transformación o acreditación de la Unimonserrate como institución de alta calidad académica, o por haber prestado sus servicios a la institución con un alto sentido de responsabilidad social y académica.

**Profesor distinguido.** Es un título honorífico otorgado por el Consejo Directivo al profesor que a su juicio, haya prestado servicios destacados a la Institución en funciones académicas o directivas, aportado a la enseñanza y al desarrollo de la ciencia, las humanidades, las artes, la técnica, la tecnología o la pedagogía, propios de la institución, mediante investigaciones y publicaciones de reconocido valor académico y/o se haya destacado por su compromiso permanente en la realización de proyectos académicos que demuestren sentido de pertenencia, vivencia de la visión, misión, principios y valores de la Unimonserrate.

**Título honoris causa.** Es el más alto título honorífico otorgado por el Consejo Directivo a un profesor de la Unimonserrate o a un profesor externo que sea reconocido nacional o internacionalmente por sus aportes al desarrollo de los pueblos y de la sociedad o cuya hoja de vida muestre una destacada

trayectoria académica, investigativa y de aportes a un campo del conocimiento desarrollado en la Unimonserrate, de la educación superior o de la Nación.

**Distinción académica:** Es el reconocimiento que la Institución otorga a los profesores que comprueban excelencia en Docencia, Investigación, Innovación, Creación Artística y Cultural y Proyección Social.

Según el documento UMS-INS-DOC-22 Distinción Académica, son criterios generales para otorgarlas los siguientes:

- Las distinciones se entregarán con relación a la docencia; la investigación, innovación, creación artística y cultural, y la proyección social, en cuatro categorías: medalla de oro, de plata y de bronce, y mención de honor.
- Para acceder a una distinción el profesor debe tener, como mínimo, tres años de vinculación con la Institución, como docente de medio tiempo o de tiempo completo.
- Con sus acciones en la Institución y en el respectivo programa, y sus relaciones con los miembros de la comunidad educativa, el profesor ha de destacarse por la vivencia y compromiso con la triada proyección, cercanía y cuidado.

Y, criterios específicos, los que se presentan a continuación:

- **En docencia** se tendrá en cuenta: El cumplimiento de los planes de trabajo acordados, el desempeño profesoral y aplicación de estrategias innovadoras. Para otorgar la distinción el profesor debe cumplir con los criterios que se presentan a continuación:

Medalla de Bronce	Medalla de Plata	Medalla de Oro
Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.	Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.	Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.
Permanencia en la Institución por tres o más años.	Permanencia en la Institución por cinco o más años.	Permanencia en la Institución por ocho o más años.
Puntaje mínimo de 4.5 en la evaluación completa de la praxis profesoral. (autoevaluación, evaluación	Puntaje mínimo de 4.7 en la evaluación completa de la praxis profesoral. (autoevaluación, evaluación	Puntaje mínimo de 4.8 en la evaluación completa de la praxis profesoral. (autoevaluación, evaluación

de estudiantes, evaluación de directivos).	de estudiantes, evaluación de directivos).	de estudiantes, evaluación de directivos).
Ejecución del 100% del Plan de Trabajo del último año.	Ejecución del 100% del Plan de Trabajo del último año.	Ejecución del 100% del Plan de Trabajo del último año.
Desarrolla estrategia innovadora en docencia.	Estrategia innovadora en docencia documentada y publicada.	Investigación en una estrategia innovadora en docencia.
No tener sanciones disciplinarias.	No tener sanciones disciplinarias.	No tener sanciones disciplinarias.

- En investigación, innovación, creación artística y cultural** se tendrá en cuenta: Publicaciones en el último año producto de investigaciones realizadas en la Unimonserrate. Participación con ponencias en eventos académicos en el último año. Experiencia en la dirección de semilleros de investigación.  
 Para otorgar la distinción el profesor debe cumplir con los criterios que se presentan a continuación:

Medalla de Bronce	Medalla de Plata	Medalla de Oro
Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.	Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.	Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.
Publicaciones, en el último año, provenientes de investigaciones realizadas en la Institución.	Publicaciones, en el último año, provenientes de investigaciones realizadas en la Institución: artículo en revistas indexadas o capítulo de libro.	Publicaciones, en el último año, provenientes de investigaciones realizadas en la Institución: artículo en revista indexada en categoría B o A, libro.
Participación en evento nacional, con ponencia resultante de proyecto de investigación, en el último año.	Participación en evento Internacional, con ponencia resultante de proyecto de investigación, en el último año.	Reconocimiento por ponencia presentada en evento Internacional, resultante de proyecto de investigación, en el último año.
Vinculación en un proyecto de investigación en curso como investigador junior.	Vinculación en un proyecto de investigación en curso como coinvestigador.	Vinculación en un proyecto de investigación en curso como investigador principal.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
UNIMONSERRATE  
PROYECCIÓN & CERCANÍA

<p>Dirección de semilleros de investigación, mínimo por un año.</p> <p>No tener sanciones disciplinarias.</p>	<p>Dirección de semilleros de investigación, mínimo por dos años.</p> <p>No tener sanciones disciplinarias.</p>	<p>Dirección de semilleros de investigación con reconocimiento a nivel nacional.</p> <p>No tener sanciones disciplinarias.</p>
---	---	--

- En Proyección Social** se tendrá en cuenta: relación de la proyección social con las otras funciones sustantivas y con las funciones transversales. Vinculación a las labores de extensión (educación continua y permanente, gestión cultural, servicios académicos, consultorías y proyectos de extensión, participación en redes interinstitucionales, gestión de la innovación y el emprendimiento, prácticas de formación profesional, vinculación y relacionamiento con los egresados).

Para otorgar la distinción el profesor debe cumplir con los criterios que se presentan a continuación:

Medalla de Bronce	Medalla de Plata	Medalla de Oro
<p>Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.</p> <p>Es evidente en su trabajo la articulación de la proyección social con por lo menos una de las funciones sustantivas. (docencia o investigación)</p> <p>Se vincula desde las prácticas educativas a una de las labores de extensión.</p> <p>No tener sanciones disciplinarias.</p>	<p>Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.</p> <p>Es evidente en su trabajo la articulación de la proyección social con la docencia y la investigación.</p> <p>Documenta y publica las prácticas educativas vinculadas a las labores de extensión</p> <p>No tener sanciones disciplinarias.</p>	<p>Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.</p> <p>Es evidente en su trabajo la articulación de la proyección social con la docencia, la investigación y las funciones transversales.</p> <p>Desarrolla investigación sobre las prácticas educativas vinculadas a las labores de extensión</p> <p>No tener sanciones disciplinarias.</p>

- **En creación artística y cultural** se tendrá en cuenta: calidad artística e impacto cultural de un proyecto presentado desde la Escuela. Para otorgar la distinción el profesor debe cumplir con los tres criterios que se presentan a continuación:

Medalla de Bronce	Medalla de Plata	Medalla de Oro
Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.	Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.	Relaciones interpersonales con todos los miembros de la comunidad educativa caracterizada por la triada proyección, cercanía y cuidado.
Proyecto de impacto artístico y cultural con reconocimiento institucional.	Proyecto de impacto artístico y cultural con reconocimiento local.	Proyecto de impacto artístico y cultural con reconocimiento nacional.
No tener sanciones disciplinarias.	No tener sanciones disciplinarias.	No tener sanciones disciplinarias.

Las distinciones son entregadas a los profesores merecedores de las mismas, de manera preferente en el acto central de celebración del Día del Educador, dejando constancia del hecho en la respectiva hoja de vida del profesor. (Estatuto de Profesores, artículo 50).

### Estímulos

El Reglamento de Profesores, en el artículo 51 explicita que, un profesor de la Unimonserrate podrá recibir los siguientes estímulos, si cumple con los criterios establecidos, y la Institución cuenta con la disponibilidad de recursos presupuestales necesarios:

- Apoyo en tiempo remunerado para la realización de estudios de posgrado.
- Apoyo económico total o parcial para realizar estudios de posgrado o participar en eventos académicos o científicos nacionales e internacionales, según las políticas establecidas por la Institución.
- Período sabático, cuya duración y condiciones serán establecidas para cada caso.
- Reconocimiento público y en la hoja de vida.

Igualmente se podrán otorgar a los profesores otros estímulos que tengan fundamentación legal o sean reconocidos por el Consejo Directivo.

Corresponde a la Rectoría precisar los alcances, los criterios y el procedimiento para otorgar cada uno de los estímulos y distinciones (Reglamento de Profesores, en el artículo 52).