



ESPECIALIZACIÓN

EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

**Formar ciudadanos críticos,
comprometidos con la ética social y los
principios organizacionales.**

PROYECCIÓN

Código SNIES: 108444

Título otorgado: Especialista en Gerencia del Talento Humano

Registro calificado:

Resolución 1330 de 2019 del M.E.N.

Vigencia: 7 años

Duración: 2 semestres

Modalidad: Presencial

Horario:

Viernes 6:00 p.m. a 10:00 p.m.

Sábados 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

CERCANÍA

Sede Unión Social: Av. Calle 68 # 62-11

Inversión:

Semestre: \$4.477.000*

*Posibilidad de descuentos o becas

*Aplica condiciones y restricciones

PLAN

DE ESTUDIOS

1 NIVEL

- Gerencia estratégica
- Diseño organizacional
- Gestión del conocimiento y la innovación
- Liderazgo, ética social y organizacional
- Proyecto de grado I

2 NIVEL

- Tendencias Globales y TICS para la gerencia del talento humano
- Legislación laboral y del sistema de seguridad social
- Sistemas de evaluación del desempeño
- Electivo
- Proyecto de grado II

Perfil del graduado

Pensamiento Estratégico. Analiza e interpreta información interna y externa para diseñar, implementar y mantener un sistema de gestión alineado que contribuya al logro de las metas organizacionales.

Habilidades de comunicación. Comunica las ideas y la información en forma clara y correcta, con el fin de facilitar el intercambio de argumentos, la retroalimentación y la colaboración entre las distintas áreas de la organización.

Toma de decisiones. Toma decisiones eficaces y oportunas, entre varias alternativas, en condiciones de complejidad e incertidumbre, buscando escenarios de éxito para la organización.

Liderazgo. Dirige y acompaña a las personas de los diferentes niveles de la organización, orientando su desempeño hacia el logro de los objetivos establecidos.

Manejo de prácticas del recurso humano. Diseña, desarrolla e implementa estrategias y técnicas probadas y prácticas para atraer, desarrollar y mantener al mejor talento humano, potenciando y motivando el desarrollo integral.

Gestión del Conocimiento. Conoce y aplica las estrategias para lograr el cierre de cualquier brecha de conocimiento, habilidad y competencia del talento humano de la organización.

Compromiso ético y social. Asume una posición crítica, ética y social frente a los problemas que se plantean en el área de la gerencia de talento humano, que le permite tomar decisiones en el marco de la legislación vigente, la responsabilidad social y el respeto por el otro.

Perfil Ocupacional

- Director, Gerente del área de TH de organizaciones del sector público o privado.
- Director de Desarrollo Organizacional
- Líder o coordinador de las áreas de TH.
- Gerente de Selección y Desarrollo Organizacional
- Gerente de Formación y Capacitación.
- Consultor o asesor organizacional en TH.

Convenios

- SEAB, Parroquias, SENA, Fundación María Luisa, Fundación CRES, Entidades gubernamentales, Cajas de Compensación Familiar, entidades financieras, entre otros.
- Convenios internacionales o nacionales para investigación, pasantías o intercambios en movilidad académica.

INSCRÍBETE **AQUÍ**
INSCRIPCIONES ABIERTAS



¿TIENES PREGUNTAS?
CONTÁCTANOS.



PBX. 390 2202 EXT 1141-1121



+57 304 6778030



Fundación Universitaria
Monserate - Unimonserate



@Unimonserate



Unimonserate



@Unimonserate

VIGILADO MINEDUCACIÓN

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA MONSERRATE - UNIMONSERRATE

- Carácter Académico: Fundación Universitaria - Personería
Jurídica Res. 1381 del 3 de febrero de 1983.

Visite nuestro sitio web www.unimonserate.edu.co